

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
ГБДОУ детского сада № 87  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 16.01.2024 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим  
ГБДОУ детского сада № 87  
Приморского района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ О.В. Колпакова  
Приказ от 16.01.2024 г. № 5/7

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей  
ГБДОУ детского сада № 87  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 16.01.2024 г. № 2

**Положение о порядке проведения  
инструктажей по охране труда**

в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду  
№ 87 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 87 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с X разделом Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 87 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны и безопасности труда.

1.2. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажей, стажировки, а также противопожарных инструктажей и инструктажей воспитанников ГБДОУ.

1.4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

1.5. Изучение вопросов безопасности труда организуется и проводится на всех стадиях образования в ГБДОУ с целью формирования у воспитанников сознательного и ответственного отношения к вопросам личной гигиены, безопасности, и безопасности окружающих.

1.6. Воспитанникам ГБДОУ прививают основополагающие знания и умения по вопросам безопасности труда и другим видам деятельности в процессе изучения всех образовательных областей Программы дошкольного образования ГБДОУ.

1.7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

## **2. Виды и организация проведения инструктажей по охране труда**

2.1. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

2.2. На рабочем месте проводятся следующие виды инструктажей по охране труда:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда

2.3. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и

здоровью работников ГБДОУ, комиссия по охране труда обязана их оценить и, в случае необходимости, обеспечить проведения инструктажа по охране труда.

2.4. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

2.5. Проверка знания требований охраны труда работников ГБДОУ является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда.

2.6. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда, является устной.

2.7. Работники ГБДОУ, показавшие неудовлетворительные знания требований охраны труда на рабочем месте, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

2.8. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

2.9. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых в ГБДОУ, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

### **3. Вводный инструктаж по охране труда**

3.1. Вводный инструктаж по охране труда в ГБДОУ проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников.

3.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно Приложению № 1 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, с учетом специфики деятельности ГБДОУ и утверждается заведующим с учетом мнения общего собрания работников ГБДОУ.

3.3. Вводный инструктаж по охране труда в ГБДОУ проводится работником на которого приказом заведующего возложены обязанности по проведению вводного инструктажа.

### **4. Первичный инструктаж по охране труда**

4.1. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников ГБДОУ до начала самостоятельной работы. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ, при наличии такой опасности, включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Первичный инструктаж проводится непосредственно руководителем работ.

4.2. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте должен учитывать условия труда работников ГБДОУ, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР), проведенной в ГБДОУ.

4.3. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых в ГБДОУ, и включает, в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

### **5. Повторный инструктаж по охране труда**

5.1. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

5.2. Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

5.3. Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и ОПР, проведенной в ГБДОУ.

5.4. Повторный инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых в ГБДОУ, и включает, в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

## **6. Внеплановый инструктаж по охране труда**

6.1. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится на рабочем месте непосредственным руководителем работника.

6.2. Внеплановый инструктаж по охране труда должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и ОПР, проведенной в ГБДОУ.

6.3. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в ГБДОУ в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов ГБДОУ, затрагивающими требования охраны труда в ГБДОУ;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением заведующего ГБДОУ.

6.4. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте ГБДОУ.

6.5. В случае проведения внепланового обучения в связи с вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников в случае изменений нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающих трудовые функции работников, а также изменений локальных нормативных актов ГБДОУ, затрагивающих требования охраны труда, может не проводиться.

## **7. Целевой инструктаж по охране труда**

7.1. Целевой инструктаж по охране труда в ГБДОУ проводится непосредственным руководителем работ.

7.2. Целевой инструктаж по охране труда должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и ОПР.

7.3. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников ГБДОУ в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

7.4. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

7.5. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте ГБДОУ, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет заведующий ГБДОУ или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

## **8. Стажировка по охране труда на рабочем месте**

8.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками ГБДОУ практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

8.2. К стажировке на рабочем месте допускаются работники ГБДОУ, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по утвержденным программам обучения требованиям охраны труда.

8.3. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается заведующим ГБДОУ с учетом мнения общего собрания работников.

8.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом ГБДОУ, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

8.5. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается заведующим ГБДОУ с учетом мнения общего собрания работников ГБДОУ.

8.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников ГБДОУ, назначенных ответственными лицами за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом заведующего и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

8.7. Стажировка осуществляется непосредственно на рабочем месте работника, проводится под руководством наиболее опытного работника. При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 рабочих дней (смен).

## **9. Оформление записей о регистрации проведения инструктажей по охране труда и прохождения стажировки**

9.1. При регистрации проведения в ГБДОУ вводного инструктажа по охране труда с работниками указывается следующая информация:

- дата проведения вводного инструктажа;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда; - подпись работника прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

9.2. Документирование проведенного с работниками ГБДОУ вводного инструктажа по охране труда осуществляется в табличной форме в журнале регистрации вводный инструктаж по охране труда.

9.3. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда с работниками указывается следующая информация:

- дата проведения инструктажа по охране труда;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника ГБДОУ, прошедшего инструктаж по охране труда;
- профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- вид инструктажа по охране труда;
- причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда; -подпись работника прошедшего инструктаж по охране труда.

9.4. Документирование проведенного с работниками ГБДОУ инструктажа по охране труда на рабочем месте и целевого инструктажа по охране труда осуществляется в табличной форме в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте и целевого инструктажа.

9.5. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте в ГБДОУ должна содержать следующую информацию:

- количество смен стажировки на рабочем месте;
- период проведения стажировки на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- дата допуска работника к самостоятельной работе.

9.6. Документирование прохождения с работниками ГБДОУ стажировки на рабочем месте осуществляется в табличной форме в журнале регистрации стажировки на рабочем месте работника.

9.7. Запись в журналах регистрации инструктажей должны производиться синей или черной пастой, без помарок и подчисток. В случае ошибочной записи следует ее зачеркнуть одной чертой с сохранением читаемости.

9.8. Записи в журналах регистрации инструктажей должны производиться в хронологической последовательности без пропусков строк, с обязательным заполнением всех граф для каждого инструктируемого работника ГБДОУ.

9.9. Журналы инструктажей должны быть пронумерованы, прошнурованы, скреплены печатью с указанием количества листов и заверены подписью заведующего ГБДОУ.

9.10. Все журналы регистрации инструктажей по охране труда с работниками ГБДОУ должны храниться у лиц, ответственных за их ведение, предоставляться на проверку по требованию.

## 10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ.

10.2. Положение принимается на неопределённый срок.

10.3. После принятия Положения в новой редакции данная редакция автоматически утрачивает силу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 87 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Колпакова Ольга Васильевна,  
Заведующая

16.10.24 22:05  
(MSK)

Сертификат C380D58E1319804EA6253AE58F7D9416